**СОГЛАШЕНИЕ**

**о сотрудничестве между наставником и наставляемым**

" " 20 г.

Данное соглашение устанавливает отношения между

, (далее – Наставник/, и

, (далее – Наставляемый, совместно именуемыми "Стороны", в связи с их участием в реализации методологии (Целевой модели) наставничества в ГАОУ «Лицей ЦОД «Олимп», осуществляющей образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам (далее – Целевая модель наставничества) на базе ГАОУ «Лицей ЦОД «Олимп»

, (далее – Организация).

* + 1. **Предмет соглашения**
  1. Стороны договорились об участии в реализации Целевой модели наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары (группы).
  2. Стороны определили следующие задачи\*:
     + повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций наставляемого;
     + повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;
     + трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
     + повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого;
     1. **Права и обязанности Сторон\***
  3. Наставник обязан:
     1. Разрабатывать индивидуальный план – комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары/группы
     2. Участвовать в реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества образовательной организации (далее - Дорожная карта) в рамках компетенции.
     3. Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников.
     4. Оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому.
     5. Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора.
     6. Способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации.
     7. Внимательно и уважительно относится к наставляемому.
  4. Наставник имеет право:
     1. Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым.
     2. Совместно с куратором определять формы работы с наставляемым.
     3. Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.
     4. Вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в Дорожную карту.
     5. Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

2.3 : Наставляемый обязан

2.3.1:Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом.

2.3.2:Выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником.

2.3.3:Внимательно и уважительно относится к наставнику и другим участникам наставнической группы.

2.3.4: Наставляемый имеет право:

2.3.5: Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары/группы.

2.3.6: Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

2.3.7: В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам.

2.3.8: При невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к директору образовательной организации о замене наставника.

**Заключительные положения**

Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению

Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке

осуществляется в случае систематического нарушения условий п.2 настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении \_\_\_\_ месяцев.

По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

**Подписи Сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| Наставник | Наставляемый |
| /  (подпись) (расшифровка) | /  (подпись) (расшифровка) |