**СОГЛАШЕНИЕ**

**о сотрудничестве между наставником и наставляемым**

 " " 20 г.

Данное соглашение устанавливает отношения между

 , (далее – Наставник/, и

 , (далее – Наставляемый, совместно именуемыми "Стороны", в связи с их участием в реализации методологии (Целевой модели) наставничества в ГАОУ «Лицей ЦОД «Олимп», осуществляющей образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам (далее – Целевая модель наставничества) на базе ГАОУ «Лицей ЦОД «Олимп»

 , (далее – Организация).

* + 1. **Предмет соглашения**
	1. Стороны договорились об участии в реализации Целевой модели наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары (группы).
	2. Стороны определили следующие задачи\*:
		+ повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций наставляемого;
		+ повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;
		+ трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
		+ повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого;
		1. **Права и обязанности Сторон\***
	3. Наставник обязан:
		1. Разрабатывать индивидуальный план – комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары/группы
		2. Участвовать в реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества образовательной организации (далее - Дорожная карта) в рамках компетенции.
		3. Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников.
		4. Оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому.
		5. Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора.
		6. Способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации.
		7. Внимательно и уважительно относится к наставляемому.
	4. Наставник имеет право:
		1. Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым.
		2. Совместно с куратором определять формы работы с наставляемым.
		3. Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.
		4. Вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в Дорожную карту.
		5. Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

 2.3 : Наставляемый обязан

 2.3.1:Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом.

 2.3.2:Выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником.

 2.3.3:Внимательно и уважительно относится к наставнику и другим участникам наставнической группы.

 2.3.4: Наставляемый имеет право:

 2.3.5: Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары/группы.

 2.3.6: Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

 2.3.7: В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам.

 2.3.8: При невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к директору образовательной организации о замене наставника.

**Заключительные положения**

Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению

Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке

осуществляется в случае систематического нарушения условий п.2 настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении \_\_\_\_ месяцев.

По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

**Подписи Сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| Наставник | Наставляемый |
|  / (подпись) (расшифровка) |  / (подпись) (расшифровка) |